



So arbeiten wir zusammen

Personalleitbild des Kantons Obwalden



Vorwort

An unsere Mitarbeitenden

Im Hinblick auf die hohen Erwartungen, die die Öffentlichkeit an einen Service public und dessen Mitarbeitende stellt, hat der Regierungsrat das vorliegende Personalleitbild beschlossen.

Der Regierungsrat bekräftigt damit den Willen, seine Aufgaben als attraktiver, konkurrenzfähiger und sozialer Arbeitgeber wahrzunehmen. Er ist bestrebt, auf dem Arbeitsmarkt mit zeitgemässen Arbeitsbedingungen qualifizierte und motivierte Mitarbeitende zu gewinnen, sie an den Kanton zu binden und sie zweckmässig, wirtschaftlich und auf sozial verantwortbare Weise einzusetzen.

Alle Beteiligten sollen sich auf das Personalleitbild berufen können. Eine offene Kommunikation, die wesentlicher Bestandteil einer optimalen Führung ist, fördert eine konstruktive Unternehmenskultur und damit auch die Umsetzung dieses Leitbildes. Die Vorgesetzten und die Personalverantwortlichen begleiten und überprüfen diese Umsetzung.

Sarnen, 15. März 2005

Regierungsrat Obwalden

des Kantons Obwalden

Unsere Maxime

Vorgesetzte und Mitarbeitende des Kantons Obwalden arbeiten partnerschaftlich und leistungsbezogen. Sie orientieren sich an den Bedürfnissen der Bürger und Kunden und tragen so zur positiven Entwicklung des Kantons bei.



So arbeiten wir zusammen

Führung und Zusammenarbeit

1 Unsere Personalführung ist zielbezogen und orientiert sich an gegenseitiger Achtung und Wertschätzung. Sie basiert auf einem kooperativen Führungsstil, der die Mitarbeitenden in die Prozesse miteinbezieht.

Personalgewinnung und -einsatz

2 Unsere Personalgewinnung und unser Personaleinsatz haben den Zweck, in qualitativer und quantitativer Hinsicht die personellen Ressourcen bereitzustellen, die für die Verwirklichung der Verwaltungsziele erforderlich sind.

Personalbindung

3 Unsere Personalbindung basiert auf attraktiven Arbeitsplätzen und zeitgemässen Anstellungs- und Arbeitsbedingungen. Dabei sind zentrale Anliegen die Chancengleichheit und optimale Rahmenbedingungen für die physische, psychische und soziale Gesundheit.

Beurteilung und Förderung

4 Unsere Personalgespräche sind Grundlage und Ausgangspunkt der Feedbackkultur. Die Personalförderung ist an den Bedürfnissen des Kantons sowie an der Persönlichkeitsentwicklung der Mitarbeitenden orientiert.

Personal-, Team- und Organisationsentwicklung

5 Unser Aus- und Weiterbildungsangebot richtet sich nach den Interessen des Kantons und der Arbeitnehmenden. Es hat zum Ziel, die Fähigkeiten und Fertigkeiten der Mitarbeitenden sowie Teamentwicklungsprozesse nachhaltig zu entwickeln und zu optimieren.

Entlöhnung

6 Unser Entlöhnungssystem orientiert sich am Markt und an der individuellen Leistung.

Soziale Verantwortung

7 Unseren Mitarbeitenden garantiert der Kanton als Arbeitgeber soziale Sicherheit; er ist sich seiner sozialen Verantwortung bewusst.

Information und Kommunikation

8 Unsere Beziehungen untereinander und zu den Kunden sind partnerschaftlich und verantwortungsbewusst. Offene Information und Kommunikation sind uns wichtig.

Mitwirkung

9 Unseren Mitarbeitenden wird die Möglichkeit geboten, Initiative zu entwickeln und Ideen zu entfalten. Mit den Personalverbänden pflegen wir einen sozialpartnerschaftlichen Austausch.

IMPRESSUM

Herausgeber

Regierungsrat Obwalden
Rathaus, 6061 Sarnen
Telefon 041 666 62 03
staatskanzlei@ow.ch
www.obwalden.ch

Fotos

Urs Winterberger, Sarnen
Grafik IDEEAL, Sachseln

Gestaltung

Grafik IDEEAL GmbH
Kreative & Kommunikative Werbung
6072 Sachseln (OW), 6330 Cham (ZG)

Druck

Von Ah Druck, 6060 Sarnen (OW)

