

Vollzugsrichtlinie über die Lohnfestlegung bei der Anstellung von Lehrpersonen an kantonalen Schulen

vom 22. Oktober 2014

Das Bildungs- und Kulturdepartement des Kantons Obwalden, in Verbindung mit dem Personalamt,

gestützt auf Art. 24, 25 und 41 der Lehrpersonenverordnung¹,

erlässt:

Art. 1 *Geltungsbereich*

¹ Diese Vollzugsrichtlinie regelt die Festlegung des Anfangslohns bei der Neuanstellung und bei einem Funktionsstufenwechsel von Lehrpersonen der kantonalen Schulen.

² Für die Entlohnung der Stellvertretungen gelten die Bestimmungen gemäss Art. 28 der Lehrpersonenverordnung².

Art. 2 *Interne Lohngerechtigkeit*

¹ Gemäss Art. 24 Abs. 2 der Lehrpersonenverordnung wird der individuelle Lohn zwischen dem Minimal- und dem Maximallohn einer Funktionsstufe festgelegt.

² Zur Wahrung der internen Lohngerechtigkeit bei der Lohnfestlegung wird den neu anzustellenden Lehrpersonen ein Lohn angeboten, der sich an den ausbezahlten Löhnen orientiert. Bei entsprechenden Qualifikationen werden keine Löhne unter den im Anhang definierten Beträgen angeboten.

³ Die Berücksichtigung des Arbeitsmarktes gemäss Art. 32 Abs. 2 der Personalverordnung bleibt explizit möglich. Es können aufgrund des Arbeitsmarktes höhere Löhne angeboten werden.

Art. 3 *Verfahren*

¹ Das Personalamt erstellt bis jeweils Anfang Februar, gestützt auf die neuen Löhne, die Regressionsanalyse (Anhang 1).

² Die Analyse wird mit einer OLS (ordinary least squares)-Regression mit dem Lohn als abhängige Variable und dem Alter als unabhängige Variable durchgeführt. Beim Alter werden die Polynome bis 3. Grades berücksichtigt. Bei ungenügender Regression werden die Regressionswerte der oberen oder unteren Funktionsstufe anhand der jeweiligen Funktionsstufendifferenz berechnet.

¹ GDB 410.12

² GDB 410.12

Art. 4 *Inkrafttreten*

Dieses Reglement tritt auf den 1. November 2014 in Kraft.

Sarnen, 22. Oktober 2014

Bildungs- und Kulturdepartement:
Departementsvorsteher: Franz Enderli
Departementssekretär: Peter Gähwiler

Anhang 1
Regressionswerte pro Altersjahr

Funktionsstufe 13

Altersjahr	Einstiegslohn
25	6570
26	6570
27	6640
28	6821
29	6995
30	7161
31	7319
32	7471
33	7615
34	7753
35	7884
36	8008
37	8126
38	8239
39	8345
40	8445
41	8540
42	8630

43	8715
44	8794
45	8869
46	8939
47	9004
48	9065
49	9122
50	9176
51	9225
52	9271
53	9313
54	9352
55	9389
56	9422
57	9452
58	9481
59	9506
60	9530

Funktionsstufe 14

Altersjahr	Einstiegslohn
25	6890
26	6890
27	7066
28	7242
29	7413
30	7579
31	7740
32	7895
33	8045
34	8190
35	8329
36	8463
37	8592
38	8716

39	8834
40	8947
41	9055
42	9158
43	9256
44	9348
45	9435
46	9517
47	9594
48	9666
49	9732
50	9793
51	9850
52	9901
53	9947
54	9987
55	10023
56	10054
57	10079
58	10099
59	10115
60	10125

Funktionsstufe 15

Altersjahr	Einstiegslohn
28	7240
29	7240
30	7407
31	7592
32	7772
33	7945
34	8114
35	8277
36	8434
37	8585
38	8732
39	8872
40	9007
41	9137
42	9261

43	9380
44	9493
45	9601
46	9703
47	9800
48	9891
49	9977
50	10058
51	10133
52	10203
53	10267
54	10326
55	10379
56	10427
57	10470
58	10507

59	10540
60	10566

Funktionsstufe 16

Altersjahr	Einstiegslohn
28	7590
29	7590
30	7765
31	7959
32	8147
33	8329
34	8506
35	8677
36	8841
37	9000
38	9154
39	9301
40	9443
41	9579
42	9709
43	9833

44	9952
45	10065
46	10172
47	10274
48	10369
49	10459
50	10544
51	10623
52	10696
53	10763
54	10825
55	10881
56	10931
57	10976
58	11015
59	11049
60	11077